АСОЦІАЦІЯ «СТРАХОВИЙ БІЗНЕС» · КОМПЛЕКСНА СТРАТЕГІЯ ДО 2030 РОКУ

Візія та шість стратегічних пріоритетів

ГОЛОВНА ІДЕЯ

Розвиток ринку вимірюється реальним захистом, а не лише преміями

Скільки громадян, підприємств, авто та майна справді отримали страховий захист і за якими критеріями це оцінювати.

- **Охоплення** — скільки людей і активів реально застраховано
- **Доступність** — захист доступний за ціною
- **Якість** — умови договору та врегулювання збитків
- **Конкуренція** — ринок відкритий для нових гравців
- **Фінансова стійкість** — здатність виконувати зобов'язання

72,3 млрд грн валових премій у 2025 році

38,7 / 17,4 млрд грн премій / виплат за І півріччя 2026

ЗМІНИ, ЯКИХ МАЄ ДОСЯГТИ ЕКОНОМІКА ТА СУСПІЛЬСТВО

1

Скорочення страхового розриву

Більша частка ризиків громадян і бізнесу реально застрахована; доступність і якість не погіршуються.

2

Національна модель попереднього фінансування великих ризиків

Ризики розподіляються між власником, страховиками, перестрахуванням, державою та міжнародним капіталом.

3

Особовий захист, здоров'я та ризики працівника

ДМС, ризикове страхування життя, втрата працездатності та корпоративні програми захищають дохід людини й сім'ї.

4

Довгострокове страхування життя та внутрішній капітал

Зростають життєздатні довгі договори, резерви й надійна інвестиційна інфраструктура; продукт має зрозумілу цінність.

5

Конкуренція та інвестиційна привабливість страхового бізнесу

Ринок привабливий для українського приватного капіталу, допускає нові входи й не має дискримінаційних бар'єрів.

6

Пропорційне європейське регулювання, якість і інфраструктура

Євроінтеграція, дані, кадри та захист споживачів працюють на результат для клієнта, а не стають самоціллю.

СТРАТЕГІЯ ЯК СИСТЕМА

6 пріоритетів — які зміни потрібні → **10 реформ** — що запустити у 2027–2028 → **28 розділів** — як працюють механізми → **Дорожня карта** — хто, що і коли → **Додатки** — докази й методики

Джерела: НБУ, МТСБУ та розрахунки АСБ. Валові премії до повернень, номінально.

БАЗОВИЙ СЦЕНАРІЙ · ОРІЄНТИРИ 2030 РОКУ

Dashboard 2030: ключові цільові орієнтири

РИНОК У 2030 РОЦІ

146,5

млрд грн валових премій, номінально

107,6

млрд грн у цінах грудня 2025 року

8,28% реального зростання на рік, 2025–2030

0,97% премій до ВВП (у 2025 році 0,81%)

Грошова ціль не є успіхом без розширення фізичного охоплення.

ОСЦПВ — охоплення

Частка активного автопарку (≈ 9,0 млн ТЗ) з чинним полісом

≥ 90%

Зараз **80,8%** · 30.06.2026

0% — потрібно **+9,2 п.п.** — 100%

Вища премія без охоплення не є успіхом.

КАСКО — договори

Активні договори; частка автопарку 4,7% → 5,6%

≈ 550 тис.

Зараз **427,9 тис.** · 30.06.2026

база — потрібно **+122 тис.** — 2030

Контролюється фізична база, не лише премія.

ДМС — особи

Застраховані особи; частка найманих 12,7% → 23%

≈ 2,1 млн

Зараз **1,143 млн** · 30.06.2026

база — потрібно **+0,96 млн** — 2030

Залежить від доходів, МСП і податків.

Майно населення — договори

Активні договори майнового страхування фізичних осіб

≈ 1,65 млн

Зараз **1,28 млн** · 2025 рік

база — потрібно **+0,37 млн** — 2030

Важлива достатність покриття.

Майно бізнесу — договори

Активні договори юридичних осіб і ФОП

≈ 78 тис.

Зараз **65,3 тис.** · 2025 рік

база — потрібно **+12,7 тис.** — 2030

Залежить від інвестицій і кредиту.

Корпоративне життя — умовна

Працівники за накопичувальним життям, ≈ 2% найманих

≈ 180 тис.

Зараз **3,6 тис.** · оцінка 2026

база — потрібно **+176 тис.** — 2030

Лише після податкового вирівнювання з 2028.

КОНКУРЕНЦІЯ

53
страховика на 01.09.2026; було 57 на 30.06.2026

0
нових звичайних страховиків після 2022 року

Щорічний моніторинг
входів, приватного капіталу й строків авторизації; механічної цифрової цілі немає

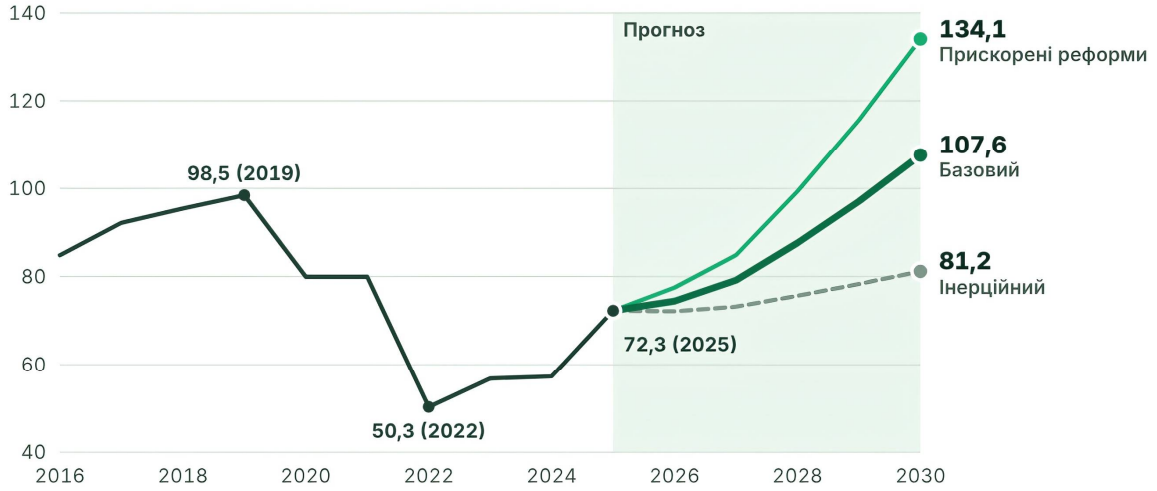
Джерела: НБУ, МТСБУ, офіційна макростатистика та розрахунки АСБ. Бази: ОСЦПВ, КАСКО, ДМС – 30.06.2026; майно – 2025; корпоративне життя – оцінка 2026.

ТРИ ПОВНІ КІЛЬКІСНІ ТРАЄКТОРІЇ

Сценарії розвитку ринку до 2030 року

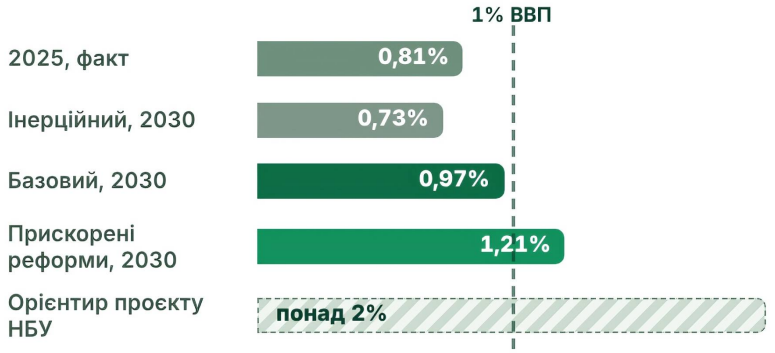
Реальні премії, млрд грн у цінах грудня 2025 року

Факт 2016–2025 та три траєкторії до 2030 року. Наведіть курсор на графік.



Премії до ВВП у 2030 році

Прогнозний номінальний ВВП 2030 року: 15 135 млрд грн



Орієнтир проєкту НБУ понад 2% ВВП потребує 302,7 млрд грн премій у 2030 році та 25,2% реального зростання на рік. У базовому сценарії АСБ це 8,28%.

Інерційний

реально 2,35% на рік

Обмежений результат за недостатніх змін.

110,5	81,2	0,73%
млрд грн, номінально	млрд грн, ціни 12.2025	ВВП

Премії до ВВП: 0,81% у 2025 році, 0,73% у 2030 році.

Базовий

реально 8,28% на рік

Основа планування: стимули з 2028 року, нові режими після готовності.

146,5	107,6	0,97%
млрд грн, номінально	млрд грн, ціни 12.2025	ВВП

Премії до ВВП: 0,81% → 0,97%. Реальне зростання за роками 2026–2030: 3,0% · 6,3% · 10,7% · 10,8% · 10,8%.

Прискорених реформ

реально 13,16% на рік

Сприятливіші умови та одночасне запровадження комплексу рішень.

182,5	134,1	1,21%
млрд грн, номінально	млрд грн, ціни 12.2025	ВВП

Премії до ВВП: 0,81% у 2025 році, 1,21% у 2030 році.

Джерела: НБУ, МТСБУ, офіційна макростатистика та розрахунки АСБ. Стрес-тестування застосовується окремо і не є четвертою траєкторією.

ЩО ЗАПУСКАТИ ПЕРШИМ І КОЛИ

Дорожня карта реформ 2027–2030

10 ПЕРШОЧЕРГОВИХ РЕФОРМ 2027–2028 · ОБЕРІТЬ РЕФОРМУ

1. Національна модель фінансування ризиків
2. **Податкова політика, що створює попит**
3. ОСЦПВ: охоплення та поетапна євроінтеграція
4. ДМС та корпоративний особовий захист
5. Довгострокове страхування життя та довгі активи
6. Конкуренція та привабливість для інвестора
7. Пропорційне впровадження права ЄС
8. Якість послуг, чесний продаж, протидія шахрайству
9. Кадри та професійні компетентності
10. Дані та управління результатом

2. Податкова політика, що створює попит

ЗАХОДИ 2027–2028

Підготувати скасування 3-відсоткового податку зі страхового доходу зі збереженням податку на прибуток; із 2028 року запровадити податкове вирівнювання корпоративного накопичувального страхування життя та стимули ДМС. Окремо оцінити стимули добровільного страхування майна від визначених катастрофічних ризиків.

ПЕРШИЙ ВИМІРЮВАНИЙ РЕЗУЛЬТАТ

Податкові інструменти мають вимірюваний поведінковий і фіскальний ефект.

КАЛЕНДАР ЗАПУСКУ

	2027	2028	2029	2030
ДМС і корпоративне життя податкові стимули		Запуск 01.01.2028		
Будівництво і медицина нові режими відповідальності		З 2028 року, після правової й операційної готовності		
Відповідальність таксі перед пасажирами	Підготовка, реєстр	Запуск за готовності	Контроль	
Перестрахування через ЕКА державний шар	Дату не встановлено: фінансування і пруденційні правила мають бути до запуску			
Спрощення процедур для низькоризикових послуг	Підготовка	Запуск	Оцінка	
IRRD відновлення страховиків	Концепція	Закон	Тестування	Поетапний запуск

Підготовка · Ухвалення й запуск · Тестування, контроль, оцінка · Умова без точної дати

ЩОРІЧНИЙ КОНТРОЛЬ РЕЗУЛЬТАТУ

2027
Чи працює система показників і чи не погіршується доступність

2028
Чи створили реформи нову фізичну базу

2029
Чи наближається ринок до базової траєкторії 2030

2030
Чи досягнуто якісного розвитку, а не лише обсягу премій

Факт → Відхилення → Причина → Коригування моделі та дорожньої карти

Затримка запуску зменшує досяжний результат 2030 року; темп автоматично не прискорюється.

Джерела: розрахунки АСБ. Строки реформ є пропозиціями Стратегії.